



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 19 lipca 2016 r.

Poz. 3326

UCHWAŁA NR XXIV/262/16 RADY MIEJSKIEJ W WIELUNIU

z dnia 28 czerwca 2016 r.

w sprawie uchwalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieluń za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć oraz innych zadań statutowych

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieluń za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć oraz innych zadań statutowych ze specjalnego funduszu nagród, utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.).

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznawane są Nagrody Burmistrza Wielunia oraz Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli wyodrębnia się w budżecie Gminy Wieluń, z tym że:

- 1) 75% kwoty nagród pozostawia się do dyspozycji dyrektorów szkół;
- 2) 25% kwoty nagród pozostaje w dyspozycji Burmistrza Wielunia.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Wielunia;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć odpowiednio szkołę podstawową, gimnazjum lub przedszkole prowadzone przez Gminę Wieluń;
- 3) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieluń;
- 5) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to organizację określoną w art. 25¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), obejmującą swym działaniem jednostki, o których mowa w pkt 2.

§ 3. 1. Nagroda Burmistrza Wielunia może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w szkole, który posiada najwyższą ocenę pracy z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w ostatnim roku oraz spełnia odpowiednio co najmniej 8 z następujących kryteriów, z zastrzeżeniem ust. 3:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga co najmniej wysokie wyniki w nauczaniu wykazane w egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną i eksperymentalną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji,
- c) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach, itp. na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub stwarzającymi trudności wychowawcze,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe (np. dni patrona, nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru i inne),
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole (np. udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i inne),
- g) wyróżniająco organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) wyróżniająco przygotowuje i prowadzi jedną z form krajoznawstwa i turystyki dzieci i młodzieży,
- i) wyróżnia się w działaniach, mających na celu podtrzymywanie i rozwijanie poczucie tożsamości narodowej, etnicznej i językowej, w tym znajomości własnej historii i kultury uczniów;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnia wymierną pomoc lub opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi skuteczną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- c) efektywnie organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją, organizacjami, i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) skutecznie organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie innych zadań statutowych:

- a) bierze udział w formach doskonalenia zawodowego podnoszących jakość organizacji i pracy szkoły w odniesieniu do potrzeb rozwojowych uczniów (wychowanków),
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c) kieruje zespołem samokształceniowym, prowadzi lekcje otwarte,
- d) bierze udział w działalności na rzecz oświaty w organizacjach pozarządowych, w instytucjach samorządu terytorialnego, itp.;

4) w zakresie zarządzania szkołą:

- a) racjonalnie i efektywnie wykorzystuje środki budżetowe i pozyskuje środki finansowe ze źródeł pozabudżetowych,
- b) dba o majątek szkoły, modernizuje i rozwija bazę materialną szkoły,

- c) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- d) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje, w tym w zakresie organizacji i zarządzania, i inspiruje nauczycieli do samokształcenia i doskonalenia,
- e) wprowadza innowacje dydaktyczne w szkole.

2. Nagrodę Dyrektora Szkoły może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole, posiadający najwyższą ocenę pracy z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w ostatnim roku oraz spełniający odpowiednio co najmniej 6 z kryteriów określonych w ustępie 1, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Kryteria, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3 i 4 powinny być spełnione w okresie po otrzymaniu poprzedniej nagrody.

§ 4. 1. Nagrody Burmistrza Wielunia przyznaje na podstawie określonych w § 3 kryteriów Burmistrz po zapoznaniu się z opinią powołanej przez siebie komisji do spraw nagród dla nauczycieli.

2. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. Przepisów § 6 ust. 1 nie stosuje się.

3. Nagrody Dyrektora Szkoły przyznaje na podstawie określonych w § 3 kryteriów dyrektor po zapoznaniu się z opinią powołanej przez siebie komisji do spraw nagród dla nauczycieli.

§ 5. 1. W skład komisji do spraw nagród dla nauczycieli powołanej przez Burmistrza wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli Burmistrza;
- 2) przedstawiciel Komisji Rady Miejskiej w Wieluniu właściwej do spraw oświaty;
- 3) po jednym przedstawicielu związku zawodowego obejmującego swoim działaniem szkoły.

2. W skład komisji do spraw nagród dla nauczycieli powołanej przez dyrektora wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli rady pedagogicznej szkoły;
- 2) dwóch przedstawicieli rady rodziców szkoły;
- 3) po jednym przedstawicielu zakładowej organizacji związkowej.

3. Zadaniem właściwej komisji do spraw nagród dla nauczycieli jest zaopiniowanie wniosków, o których mowa w § 6 ust. 1 lub 2.

4. Organy powołujące komisje do spraw nagród dla nauczycieli określają szczegółowy regulamin ich pracy.

§ 6. 1. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Burmistrza Wielunia mogą występować:

- 1) dla nauczycieli:
 - a) dyrektor, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej,
 - b) Komisja Rady Miejskiej w Wieluniu właściwa do spraw oświaty,
 - c) zakładowa organizacja związkowa;

- 2) dla dyrektora:
 - a) Komisja Rady Miejskiej w Wieluniu właściwa do spraw oświaty,
 - b) zakładowa organizacja związkowa.

2. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły mogą występować:

- 1) rada pedagogiczna szkoły;
- 2) rada rodziców szkoły;
- 3) właściwe dla szkoły struktury związków zawodowych zrzeszające nauczycieli tej szkoły.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składane są w terminie dwóch tygodni przed przyznaniem nagród odpowiednio: o Nagrodę Burmistrza Wielunia - w Urzędzie Miejskim w Wieluniu, o Nagrodę Dyrektora Szkoły - w szkole.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik do uchwały.

§ 7. 1. Wysokość Nagrody Burmistrza Wielunia ustala corocznie Burmistrz.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 50% i wyższa niż 75% wysokości Nagrody Burmistrza Wielunia.

§ 8. Fakt przyznania Nagrody Burmistrza Wielunia lub Nagrody Dyrektora Szkoły potwierdza się dyplomem według wzoru ustalonego odpowiednio przez Burmistrza lub dyrektora, a ich kopie umieszcza w teczkach akt osobowych nauczyciela.

§ 9. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, także w innych terminach.

§ 10. Traci moc uchwała nr XXII/218/04 Rady Miejskiej w Wieluniu z dnia 15 października 2004 roku w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego Nr 317, poz. 2639, z 2006 r. Nr 257, poz. 1988).

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wielunia.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Wieluniu
Piotr Radowski

Załącznik
do uchwały nr XXIV/262/16
Rady Miejskiej w Wieluniu
z dnia 28 czerwca 2016 r.

....., dnia
(miejscowość) (data)

W N I O S E K
o przyznanie Nagrody.....¹⁾

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody.....¹⁾

Pani (Panu).....,

(imię i nazwisko)

posiadającej (-mu)- letni staż pracy pedagogicznej oraz stopień awansu
zawodowego

zatrudnionej (-mu) w

(nazwa szkoły lub placówki, zajmowane stanowisko – przedmiot, rodzaj zajęć)

..... od roku.
(data zatrudnienia)

posiadającej (-mu) ocenę pracy zawodowej z dnia

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, Burmistrza Wielunia, dyrektora – chronologicznie od
najwcześniejszej), rok otrzymania:

.....
.....
.....
.....
.....

U z a s a d n i e n i e

.....
(opis osiągnięć nauczyciela w okresie po uzyskaniu ostatniej nagrody, w tym wykaz publikacji, opracowa-
nych pomocy naukowych, programów nauczania i innych osiągnięć potwierdzających spełnianie kryteriów)
.....
.....
.....
.....
.....

¹⁾ Wpisać odpowiednio: Burmistrza Wielunia, Dyrektora Szkoły.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wniosek został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną na posiedzeniu w dniu

Wnioskodawca:

.....
(podpis Wnioskodawcy)

OŚWIADCZENIE²⁾

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Urząd Miejski w Wieluniu z siedzibą Plac Kazimierza Wielkiego 1, 98-300 Wieluń moich danych osobowych w związku z procedurą przyznawania Nagrody Burmistrza Wielunia oraz na podanie ich do publicznej wiadomości wraz z kwotą otrzymanej Nagrody Burmistrza Wielunia.

Wieluń, roku

.....
czytelny podpis nauczyciela

²⁾ Wypełnić w przypadku wniosku o Nagrodę Burmistrza Wielunia.