

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wieluń dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole prowadzone przez Gminę Wieluń;
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze bez bliższego określenia – rozumie się przez nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły;
- 4) wynagrodzeniu stażysty bez bliższego określenia – rozumie się przez to wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela

Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy charakteryzującą się następującymi efektami:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
 - c) stosowanie nowoczesnych aktywizujących metod nauczania,
 - d) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
 - e) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych, w tym przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - f) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań osiągnięcia standardów dydaktycznych,
 - g) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - h) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły (placówki),
 - i) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi (SU, SKO, PCK, itp.),
 - c) praca w komisjach konkursowych,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kina, teatru,
 - e) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury.
 - g) układanie planu lekcji,

- h) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z programów profilaktyki antyalkoholowej, antynikotynowej i antynarkotykowej
 - i) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń,
 - j) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych w ramach WDN,
 - k) innych zadań zleconych przez dyrektora na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie:
- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnych z potrzebami szkoły albo nadających dodatkowo kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu,
 - b) udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych,
2. W stosunku do nauczycieli, którzy nie realizują zajęć dydaktycznych kryteria określone w ustępie 1 stosuje się odpowiednio.
3. W stosunku do dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności za:
- a) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych,
 - b) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - c) dbałość o majątek szkoły,
 - d) wysoki poziom pracy placówki,
 - e) realizację prawidłowej polityki kadrowej,
 - f) efektywną współpracę i sprawny przepływ informacji wewnątrz szkoły i z organami nadzorującymi (pedagogicznym i prowadzącym),
 - g) bardzo dobrą organizację pracy podległych pracowników,
 - h) kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - i) wprowadzanie innowacji dydaktycznych.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w granicach środków przyznanych w budżecie szkoły ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Wielunia w przedziale od 5% do 25% wynagrodzenia stażysty.

2. Nauczyciel o przyznaniu dodatku winien być powiadomiony na piśmie.

§ 5.1. Łączna wysokość środków, pozostających w dyspozycji dyrektora, przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w szkole (placówce) nie może przekroczyć 2,3% wynagrodzenia stażysty na jeden etat przeliczeniowy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7 i § 8.

2. Nauczycielom którym powierzono sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- c) opiekuna stażu

przysługuje dodatek określony w § 9.

§ 7.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Wielunia w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oraz jakość realizowanych zadań kierowniczych.

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w granicach ustalonych w tabeli, zgodnie z zasadami, określonymi w ust. od 3 do 5:

Lp.	Rodzaje szkół, placówek i jednostek	Dodatek funkcyjny dyrektora w % wynagrodzenia stażysty	
		od ..	do ..
1	Przedszkola	20,00%	37,00%
2	Szkoły podstawowe	18,00%	46,00%
3	Gimnazja	23,00%	55,00%

3. Wysokość podstawy dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się w zależności od wielkości szkoły w granicach stawek określonych w tabeli wg poniższych zasad:

- 1) dyrektor przedszkola – 2,75% wynagrodzenia stażysty za oddział;
- 2) dyrektor szkoły podstawowej – 1,65% wynagrodzenia stażysty za oddział;
- 3) dyrektor gimnazjum - 1,85% wynagrodzenia stażysty za oddział;

4. Podstawa dodatku funkcyjnego może być w granicach stawek określonych w tabeli:

- 1) w przypadku braku stanowiska wicedyrektora zwiększona o 0,5% wynagrodzenia stażysty za oddział;
- 2) w przypadku drugiego wicedyrektora zmniejszona o 0,25% wynagrodzenia stażysty za oddział;
- 3) w przypadku braku pracownika administracji zwiększona o 0,5% wynagrodzenia stażysty za oddział;
- 4) zmniejszona lub zwiększona w zależności od oceny jakości realizowanych zadań kierowniczych maksymalnie o 25% podstawy dodatku;
- 5) zwiększona w zależności od wyników sprawdzianów i egzaminów w odniesieniu do średnich wyników uzyskiwanych przez uczniów określonego typu szkoły w kraju:
 - a) o 10% podstawy dodatku - przy średniej krajowej,
 - b) o 15% podstawy dodatku - przy wynikach powyżej średniej,
 - c) o 20% podstawy dodatku - przy wysokich wynikach,
 - d) o 25% podstawy dodatku - przy bardzo wysokich wynikach,
 - e) o 30% podstawy dodatku - przy najwyższych wynikach.

§ 8.1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor placówki z uwzględnieniem wysokości środków określonych w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekroczyć kwoty 65% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły /przedszkola/

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy grupy w przedszkolu w wysokości 2,5% wynagrodzenia stażysty miesięcznie,
- 2) wychowawcy klasy w szkole podstawowej 2,75% wynagrodzenia stażysty miesięcznie,
- 3) wychowawcy klasy w gimnazjum 3,25% wynagrodzenia stażysty miesięcznie,
- 4) opiekuna stażu w wysokości 2,75% wynagrodzenia stażysty miesięcznie ,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 5% wynagrodzenia stażysty miesięcznie.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie każdej funkcji.

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w § 9 pkt. 1 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

2. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

§ 13. Wysokość dodatku, o którym mowa § 12, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa § 12.

§ 14. Dodatki, o których mowa w § 12 przysługują nauczycielom z tytułu:

- 1) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
 - 2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego za każdą przepracowaną godzinę takiego nauczania
- w wysokości 10% stawki godzinowej ustalonej zgodnie z § 20 regulaminu.

§ 15. Wysokość dodatków za warunki pracy:

- 1) dla dyrektorów ustala Burmistrz Wielunia,
- 2) dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 16. W razie zbiegu dodatków określonych w § 14 pkt 1 i 2 nauczycielom przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) **bazowy wymiar godzin**, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela albo wymiar ustalony zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela **dzienną normę godzin nauczyciela**, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki,
- 2) **normatywną liczbę godzin nauczyciela** w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.

§ 19. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, bazowy wymiar godzin ustala się zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 2I 3.

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego nauczyciela bazowego wymiaru godzin.

§ 21. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 20 i § 21, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa, zlecanego w pierwszej kolejności nauczycielowi posiadającemu wymagane lub zbliżone kwalifikacje do rodzaju prowadzonych zajęć, ustala się w sposób określony w § 20.

§ 24.1. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

2. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych przeprowadza się na formularzach stanowiących załączniki nr 1 i nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 25. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

Rozdział 6. Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli

- § 26. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wieluń położonych na terenach wiejskich i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- § 27. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) 70 zł – dla 1 osoby,
 - 2) 90 zł – dla 2 osób,
 - 3) 110 zł dla 3 osób,
 - 4) 130 zł – dla 4 i więcej osób.
- § 28. Do członków rodziny, o której mowa w § 27, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć:
- 1) małoletnie dzieci,
 - 2) uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) niepracujących studentów do chwili ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
- § 29. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 27. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- § 30.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (załącznik nr 3 do regulaminu) a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 29, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Wielunia
2. Nauczyciel jest zobowiązany do bezzwłocznego powiadomienia pracodawcy o zmianie danych zawartych we wniosku, o którym mowa w ust. 1
- § 31. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- § 32. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.